

รายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/และเป็นวิทยากร  
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน

\*\*\*\*\*

<p><b>ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป</b></p> <p>ชื่อ นายพรชัย นามสกุล ชัยสงคราม ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่ม นโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน หลักสูตร/หัวข้อเรื่องอบรม/สัมมนา ระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) เรื่อง Critical Thinking for Business รุ่นที่ 5 สถานที่อบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ อบรมทางออนไลน์ <a href="https://mooc.chula.ac.th/">https://mooc.chula.ac.th/</a> หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 15 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2564 ถึงวันที่ 29 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2564 เพื่อ <input checked="" type="checkbox"/> อบรม <input type="checkbox"/> สัมมนา <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ.....</p>
<p><b>ส่วนที่ 2 สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้</b></p> <p><b>2.1 รายงานสรุปเนื้อหาสาระสำคัญในการอบรม/ สัมมนา/พัฒนาความรู้</b> <b>Critical Thinking for Business</b></p> <p>Critical Thinking คือการคิดอย่างมีเหตุผล การคิดวิเคราะห์ หรือการใช้วิจารณญาณในการคิดเรื่องต่างๆ เป็นการวิเคราะห์ข้อเท็จจริงเพื่อทำความเข้าใจปัญหาหรือเรื่องราวอย่างละเอียด โดยทั่วไปกระบวนการคิดอย่างมีเหตุผล (Critical Thinking) จะรวมถึงขั้นตอนต่างๆ เช่น การรวบรวมข้อมูล ข้อมูลจากการถามคำถาม และวิเคราะห์วิธีแก้ปัญหา เช่น หากคุณทำงานในฝ่ายทรัพยากรบุคคล และต้องแก้ปัญหาความขัดแย้งระหว่างพนักงานสองคน คุณจะใช้กระบวนการคิดอย่างมีเหตุผลเพื่อทำความเข้าใจลักษณะของความขัดแย้ง</p> <p>5 ทักษะที่ต้องมีเพื่อการคิดวิเคราะห์</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. ทักษะการสังเกต</li><li>2. ทักษะการวิเคราะห์</li><li>3. ทักษะการอนุมาน</li><li>4. ทักษะการสื่อสาร</li><li>5. ทักษะการแก้ปัญหา</li></ol> <p>ประโยชน์ของ Critical Thinking คือ</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. กระตุ้นความอยากรู้อยากเห็น</li><li>2. ช่วยเพิ่มความคิดสร้างสรรค์</li><li>3. ช่วยเสริมความสามารถในการแก้ปัญหา</li><li>4. ช่วยส่งเสริมทักษะหลายด้าน</li><li>5. ช่วยส่งเสริมความคิดอย่างอิสระ</li><li>6. เป็นทักษะชีวิต</li></ol>

วิธีพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์

1. ควรใช้เวลาให้เกิดประโยชน์ที่สุด
2. ควรเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ
3. ควรตั้งคำถามกระตุ้นการเรียนรู้
4. ควรเป็นผู้ฟังที่ดี
5. ควรแก้ทีละปัญหา

2.2 ประสบการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ / การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

ต่อตนเอง

สามารถนำความรู้ ความเข้าใจไปปฏิบัติและประยุกต์ใช้ในการทำงานและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

ต่อหน่วยงาน / การนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

เป็นหนึ่งในเครื่องมือที่ใช้สำหรับพัฒนางาน ผู้ใช้งานสามารถนำไปประยุกต์เป็นเครื่องมือการสื่อสาร และทำงานร่วมกันเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการทำงานได้

2.3 ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

.....

2.4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

.....

ลงชื่อ นาย ชัย ชัยสงคราม

(นายพรชัย ชัยสงคราม)

ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ  
ผู้รายงาน

วันที่...4...เดือน.....สิงหาคม...พ.ศ...2564.....

ส่วนที่ 3 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

(  ) ทราบ

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นายสมศักดิ์ สุขจันทร์)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

วันที่ 10 เดือน ก.ย. พ.ศ. ๖๔